

ASSISTANCE AU RECRUTEMENT & ÉVALUATION DE CANDIDATURE

Est-ce que la personne a les talents nécessaires pour exercer la fonction, au-delà des compétences recherchées ?



OBJECTIFS

- Apprécier les atouts et limites des candidats au regard de la responsabilité proposée ainsi que leur potentiel d'évolution
- Apporter une expertise externe pour faciliter la prise de décision éclairée du dirigeant sur le recrutement envisagé
- Donner des éléments de compréhension des modes de fonctionnement du candidat pour son intégration et son management au quotidien

DÉMARCHE

- Échanges avec le dirigeant pour comprendre la responsabilité proposée au candidat, en intégrant le contexte de l'entreprise
- Passation et analyse des questionnaires sur les talents et sur les tempéraments
- Entretien (de 2 à 3 h) avec le candidat pour évaluer ses atouts et ses limites au regard de la responsabilité proposée
- Échange avec le dirigeant pour restituer et expliquer l'évaluation du ou des candidats
- Remise d'une synthèse des éléments analysés

Durée

1 journée