

LES SEMINAIRES PLEINS TALENTS

FORMATION A L'ANALYSE DE LA PERSONNALITE PROFESSIONNELLE «A2P»



LES BERGES DU RHÔNE
64 Avenue Leclerc, 69007 LYON

OBJECTIFS VISES

A partir de la compréhension des fondements de l'A2P, sur les plans anthropologiques et techniques, acquérir l'expertise nécessaire pour discerner les talents naturels d'une personne et en tirer les enseignements pour la question de son engagement professionnel.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

A toute personne en charge de conseiller et/ou d'accompagner sur la question de l'engagement professionnel (Resp. Ressources Humaines, consultants en entreprise, coach, conseillers d'orientation ...) et postulant pour rejoindre le réseau TALENTS & TRAJECTOIRES.

PREREQUIS

Les stagiaires doivent avoir complété les questionnaires 1 et 2 de l'A2P et avoir bénéficié d'un entretien de restitution (au plus tard 2 semaines avant le début de la formation) avec le formateur qui permettra de valider l'inscription. La lecture du livre La personnalité professionnelle tome I de Robert Jourda est nécessaire avant la session de formation.

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

La formation se déroule en 2 modules de 2 jours espacés de 6 à 8 semaines

MODULE 1

- Les fondements anthropologiques de l'A2P
- Les fondements techniques de l'A2P
- Comprendre et savoir identifier chez une personne les 4 énergies fonctionnelles
- Comprendre les 14 profils de base et leurs spécificités
- Comprendre son propre profil de talents
- Etudes de cas

MODULE 2

- Analyser les retours d'expérimentation des stagiaires
- Comprendre les finesses de l'outil à partir de l'analyse de chaque point
- Interpréter les talents d'une équipe
- L'A2P dans la démarche d'orientation professionnelle
- Etudes de cas

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 1

1^{ère} demi-journée

LE TRAVAIL

> Une vocation de l'Homme

Transformer le monde dans lequel il vit, « apporter sa pierre à l'édifice »
être « co-créateur » du monde

> Répondre à l'angoisse existentielle

Pourquoi suis-je là ? Qui suis-je ? A quoi je sers ?

LA PERSONNALITE PROFESSIONNELLE

> Les prédispositions naturelles dans l'exercice d'un métier

La « pulsion » de transformation du monde : à la fois capacité/élan et énergie

ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DE LA PERSONNALITE PROFESSIONNELLE

> Reconnaître les prédispositions naturelles de l'enfant dans leur singularité,
les nommer

> Créer les conditions pour qu'il les exprime

> Le rôle du père

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 1

2^{ème} demi-journée

ORIGINE DE L'A2P

- > Origine des critères et des 4 dimensions

LES 4 ENERGIES FONCTIONNELLES

LES 2 AXES

- > La conscience et l'expression de son monde intérieur
- > La conscience et l'appréhension du monde extérieur

Cas : Louis-Antoine, Marc P., Raoul, Vincent

LES PREPONDERANCES F/R et P/M

- > La signification des prépondérances dans les grandes lignes

LES PREPONDERANCES F/R et P/M

- > Les 14 questions, les points FRPM, la résultante, la cartographie des 321 positionnements

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 1

3^{ème} demi-journée

SYNTHESE DE LA VEILLE PAR LE GROUPE

> Rappel des deux axes et les 4 énergies fonctionnelles par le groupe

LES 16 PERSONNALITES (+ les détestations)

Cas : Amaury, Joseph, Jean-Yves, Roland

LES PROFILS INDETERMINES

Cas : Priscillia, Pierre-Marie, Bastien

LES PROFILS DETERMINES

- > Les profils « modérés »
- > Les profils « caractérisés »
- > Les profils « atypiques »

LES PROFILS ASPIRANTS

Cas : Eric, Renaud, Philippe, Julien

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 1

4^{ème} demi-journée

LA VARIABILITE DES RESULTATS

> Rappel des deux axes et les 4 énergies fonctionnelles par le groupe

LES QUESTIONNAIRES

> Constitution, traitement des réponses

LES CONDITIONS DE LA PASSATION : LE PROTOCOLE

QUESTIONS /REPNSES

A l'issue du 1er module, les stagiaires sont à même de pouvoir réaliser des restitutions de l'A2P et d'en tirer une première analyse. Il leur est demandé d'expérimenter l'outil en réalisant des analyses auprès de personnes de leur entourage proche.

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 2

1^{ère} demi-journée

ANALYSE DES CAS DES STAGIAIRES

- > Demander à chaque stagiaire de présenter un ou deux cas qu'il a réalisé en évoquant les difficultés rencontrées et sa propre analyse des résultats des questionnaires
- > Faire participer l'ensemble des stagiaires pour affiner l'analyse
- > Donner la synthèse de l'analyse

2^{ème} demi-journée

ETUDES DE CAS

- > A partir de la lecture individuelle des réponses aux questionnaires des cas proposés, chaque stagiaire émet l'hypothèse du positionnement sur la roue des talents en argumentant
- > Associer les autres stagiaires à l'analyse
- > Donner le positionnement pour chaque cas avec l'analyse de sa personnalité professionnelle

Cas : Patrice, Roland, Christian, Blanche, Eloi, Philippe B., Denis, Amaury, Axelle, François, Marguerite-Marie

ROUE DES CHEFS ET ROUE DES DETESTATIONS

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

MODULE 2

3^{ème} demi-journée

L'ANALYSE DE L'A2P AU SEIN D'UNE EQUIPE

> A partir de la présentation des cas d'entreprise, faire analyser par les stagiaires le fonctionnement des équipes : complémentarités, tensions, oppositions, adéquation avec les enjeux des équipes etc.

- *CODIR Sté de transport de voyageur*
- *Cimenterie, laboratoire de contrôle*
- *Action sociale, équipe d'encadrement*
- *CODIR Sté automobile*
- *CODIR Sté plasturgie*

4^{ème} demi-journée

LES AUTRES DOMAINES D'APPLICATION DE L'A2P

- > Le recrutement
- > La promotion interne (cas Resp BE automobile)
- > L'accompagnement de performance
- > L'aide à l'orientation professionnelle

LA DEONTOLOGIE

QUESTIONS DIVERSES

PROGRAMME DU SÉMINAIRE

ACCOMPAGNEMENT SUR 1 AN

Le formateur se rend disponible aux sollicitations du stagiaire pour l'aider dans l'interprétation des résultats de l'A2P, par téléphone, durant une période d'un an.

Cette formation accorde un agrément pour exploiter l'Analyse de la Personnalité Professionnelle au travers des questionnaires de passation et de la grille d'analyse des résultats. Un diplôme sanctionnera la formation. Elle ne délivre pas l'outil informatique A2P qu'il est possible d'acquérir ultérieurement via le site mrj-club.

LIEU

LES BERGES DU RHÔNE, 64 AVENUE LECLERC 69007 LYON
www.talents-trajectoires.com

PARTICIPATION

ENTREPRISES : 3 500€ net de taxes

PARTICULIERS : 2500 € net de taxes

Coordonnées bancaires :

CIC Champagne au Mont d'Or (69410) Banque : 10096 - Guichet : 18003

FORMATEUR

Xavier Cail d'Artemare

Praticien certifié de l'A2P. depuis 2003

Vice-Président de l'association des praticiens de l'A2P en 2008 et 2009

Formateur agréé par Robert Jourda, fondateur de l'A2P